



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Liv, ære og velfærd

eller

Risiko for sikkerhed og sundhed,
personlig integritetskrænkelse

Dialogmøder maj / juni 2017

Ettie Trier Petersen

Chefjurist, FOA Overenskomst

Septemberforliget 1899

- Gensidig anerkendelse af arbejdsmarkedets organisationer
- Retten til iværksættelse af konflikt til opnåelse af overenskomst
- Fredspligt i overenskomstperioden
- Ledelsesretten

Norm for regler for behandling af faglig strid

- Enighed om at tvister skal søges løst ved mægling og evt. voldgift
- Undtagelserne:
 - ❖ Lønnen udebliver pga manglende betalingsevne eller –vilje
 - ❖ Risiko for sikkerhed og sundhed
 - ❖ En personlig integritetskrænkelse

Hovedaftalerne

- KL

§ 10. Overenskomststridige arbejdsstandsninger

Stk. 1

Så længe en overenskomst er gældende, kan der ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der indtræder betalingsstandsning, eller

hensynet til liv, velfærd eller ære afgiver tvingende grunde til at standse arbejdet, eller der er hjemmel hertil i kollektiv overenskomst.

Hovedaftalerne

- Danske Regioner (RLTN tidligere ARF)

§ 6.

Stk 1.

Inden for det område, som overenskomsten omfatter, kan der så længe den er gældende, ikke iværksættes arbejdsstandsning, medmindre der er hjemmel herfor i "Norm for regler for behandling af faglig strid" eller i kollektiv overenskomst.

Alvorlig og umiddelbar fare for liv eller helbred

- Beskyttelseshensynet til medarbejderne er det bærende
- Kun det farlige arbejde
- Objektiv vurdering af risikoen for fare – men vægt på den subjektive oplevelse
- Arbejdstilsynets vurdering er af betydning

Bevissikring

- Nægtelse af at udføre arbejde er som udgangspunkt misligholdelse af ansættelsesforholdet, jf. ledelsesretten og vil kunne føre til bortvisning
- En arbejdssituation, hvor medarbejderen er udsat for alvorlig og umiddelbar risiko for sikkerhed og sundhed, kan begrunde en arbejdsvægtring fra den pågældende
- Medarbejderen skal straks orientere sin leder om, at arbejdet er standset og begrundelsen herfor
- Medarbejderen skal kunne redegøre for og i et vist omfang bevise, at situationen berettigede til arbejdets standsning

Bevissikring

- Medlemmerne bør skrive en redegørelse for situationen – og det skal gøres med det samme, for ellers glemmer man detaljer
- AMR og TR skal inddrages og hjælpe med at samle dokumentation, det kan fx. være skriftlige udsagn eller fotos fra kolleger, pårørende eller andre
- Arbejdstilsynet bør inddrages
- Husk anmeldelse af vold inden for 72 timer

Individuel eller kollektiv rettighed?

- Som udgangspunkt en individuel rettighed, men Arbejdsrettens afgørelser vedrører organisationernes medvirken og vurderes ud fra en kollektiv målestok
- Hvad betyder det?
- Hvis FOAs medlemmer standser arbejdet med henvisning til risiko for sikkerhed og sundhed, vil Forbundet blive indkaldt til fællesmøde og bedt om at pålægge sine medlemmer at genoptage arbejdet
- Hvis forbundet nægter at pålægge sine medlemmer at genoptage arbejdet og således støtter op om medlemmernes opfattelse af, at betingelserne i Normens § 17 er opfyldt, vil Forbundet og ikke de enkelte medlemmer risikere at skulle betale en bod, hvis Arbejdsretten ikke mener at betingelserne var til stede

Arbejdsrettens dom af 11. juni 2009

- 3F anerkendte, at der var tale om en overenskomststridig arbejdsnedlæggelse blandt chauffører i Arriva, som varetog buskørsel på Fyn
- 3F ændrede senere opfattelse og krævede sædvanlig løn til chaufførerne under arbejdsnedlæggelsen
- Arbejdsretten lagde vægt på 3Fs anerkendelse af arbejdsnedlæggelsen som overenskomststridig **og** fastslog, at der ikke var godtgjort sådanne omstændigheder, som havde indebåret en sådan alvorlig helbredsfare, at en arbejdsstandsning efter Normens § 17 havde været berettiget, hvorfor arbejdsnedlæggelsen ansås som overenskomststridig
- Arbejdsretten fandt det godtgjort, at arbejdsstandsningen skyldtes en uacceptabel forringelse af arbejdstagernes trivselsmæssige vilkår, som arbejdsgiver bar ansvaret for og som følge heraf skete der bodsbortfald efter arbejdsretslovens § 12, stk. 6

Personlig integritetskrænkelse

- Fx. pårørendes opsætning af overvågning hos borger, der modtager pleje eller praktisk bistand
- Fx. borgeres eller pårørendes verbale overfusning i forbindelse med medlemmers udførelse af arbejde

Beskyttelse af privatlivet - anonymitet

- Navneskilte på arbejdstøjet
 - ❖ Der er mulighed for at bære navneskilt alene med angivelse af fornavn eller efternavn
- Aktindsigt i egen patientjournal giver mulighed for at se fulde navn og titelbetegnelse på den, der har foretaget journalnotat (sundhedsloven og journalføringsbkg.)

Beskyttelse af privatlivet - anonymitet

- Navne- og adressebeskyttelse, CPR-loven § 28
 - ❖ Anmodning til bopælskommunen
 - ❖ Gældende for 1 år ad gangen
 - ❖ Oplysninger fra CPR registret

Beskyttelse af privatlivet - anonymitet

- Aktindsigt i personalesager, Offentlighedsloven § 21
 - ❖Udgangspunkt: ikke aktindsigt
 - ❖§ 21, stk. 3, 1. pkt.: Aktindsigt i "almindelige" oplysninger: navn, uddannelse, stilling, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser (kan måske begrænses efter lovens § 33 nr. 5)

Beskyttelse af privatlivet - anonymitet

- Politianmeldelse inden for 72 timer efter en voldsepisode
 - ❖ Anmode om navne- og adressebeskyttelse i forbindelse med anmeldelsen
 - ❖ Anmode ledelsen om at foretage anmeldelsen – stadig med navne- og adressebeskyttelse
 - ❖ Anklagemyndigheden kan pålægge forsvareren om ikke at videregive navne eller adresser på vidner (rpl. § 838), retten kan bestemme, at der kan afgives vidneforklaring uden at tiltalte er tilstede

SPØRGSMÅL?

- Er du i tvivl kan du altid kontakte din afdeling og afdelingen kan kontakte forbundet.
- I akutte situationer kan forbundet kontaktes på mobiltelefon døgnet rundt : 3163 8600

FOA

SAMMEN
GØR VI
FORSKELLEN